

Retningslinjer for whistleblowerordningen på Det Kongelige Danske Musikkonservatorium

1. Indledning og formål

Retningslinjerne beskriver formålet med, at Det Kongelige Danske Musikkonservatorium (herefter DKDM) har en whistleblowerordning, hvordan whistleblowerordningen fungerer, hvem der kan benytte whistleblowerordningen og hvad der må indberettes via ordningen.

Whistleblowerordningen har til formål at sikre, at en whistleblower, hurtigt og fortroligt via en særlig, uafhængig og selvstændig kanal kan indberette overtrædelser eller potentielle overtrædelser omfattet af lov om beskyttelse af whistleblowere (herefter whistleblowerloven), med henblik på, at en uafhængig og selvstændig whistleblowerenhed vurderer, hvilke tiltag der er behov for.

2. Hvem kan indgive oplysninger til whistleblowerordningen?

Whistleblowerordningen kan anvendes af personer, der er ansat (eller tidligere/kommende ansat) ved DKDM. Praktikanter (lønnede eller ulønnede) er ligeledes omfattet. Desuden kan ordningen anvendes, af samarbejdspartnere inkl. underleverandører eller ansatte hos en samarbejdspartner, som DKDM har et samarbejde med.

3. Hvilke oplysninger er omfattet af whistleblowerordningen?

Overordnet kan der indberettes om forhold, der har fundet sted eller vil finde sted på DKDM, vedrørende:

- Overtrædelser af EU-retten.
- Alvorlige lovovertrædelser og øvrige alvorlige forhold.

Som eksempler på oplysninger, der er omfattet af ovenstående kategorier kan nævnes følgende:

- Strafbare forhold
- Overtrædelser af forvaltningsretlige principper
- Grove eller gentagne overtrædelser af væsentlige interne retningslinjer
- Grove personrelaterede konflikter på arbejdspladsen

- Seksuel chikane
- Bevidst vildledning af borgere og samarbejdspartnere

Der bør altid foreligge konkret viden eller begrundet mistanke om, at der er begået sådanne alvorlige forhold, inden whistleblowerordningen benyttes.

Forhold, som ikke er omfattet af whistleblowerordningen, skal indberettes via de sædvanlige kommunikationsveje.

4. Indberetningens indhold

Af hensyn til den videre undersøgelse af indberetningen, herunder for at kunne afdække forseelsen, er det vigtigt, at whistlebloweren belyser forseelsen bedst muligt. Det er således ikke muligt at foretage en nærmere undersøgelse af en indberetning, hvis indberetningen er uspecificeret, eller hvis den alene indeholder meget brede beskyldninger uden nærmere præcisering.

Det er derfor vigtigt, at whistlebloweren - så vidt muligt - oplyser følgende:

- en beskrivelse af forholdet,
- hvem der er involveret,
- om andre er bekendt med mistanken om forholdet,
- om ledelsen er bekendt med forholdet,
- om der findes dokumenter, der støtter forholdet,
- om og hvor der kan findes yderligere information om forholdet,
- hvor lang tid forholdet har stået på, og
- om whistlebloweren er bekendt med forsøg på at skjule forseelsen

Åbenlyst grundløse indberetninger vil ikke undergå nærmere undersøgelse.

5. Hvordan behandles indberetninger?

DKDM har udpeget en whistleblowerenhed, der

1. modtager indberetninger og har kontakt med whistlebloweren,
2. følger op på indberetninger samt
3. giver feedback til whistlebloweren.

Whistleblowerenheden er forankret i ledelsessekretariatet.

Whistleblowerenheden har til opgave at undersøge og afdække de forhold, der indberettes om. Der kan i den forbindelse være behov for at indhente yderligere oplysninger internt i organisationen. Whistleblowerenheden skal udarbejde en redegørelse til DKDMs ledelse, som herefter træffer beslutning om eventuelle reaktioner som følge af indberetningen.

Whistleblowerenheden vurderer, om indberetningen falder inden for whistleblowerordningens anvendelsesområde. Modtages der indberetninger, der falder uden for ordningens anvendelsesområde, vil

DKDM – afhængigt af henvendelsens karakter – vejlede om den videre håndtering af henvendelsen.

Hvordan den enkelte henvendelse skal håndteres, vil bero på en konkret vurdering af bl.a. henvendelsens indhold og karakter.

Whistleblowerenheden behandler alle indberetninger fortroligt.

6. Hvordan indgives oplysninger til whistleblowerordningen?

Indberetninger foretages via DKDMs digitale whistleblowerportal. Kommunikation med whistlebloweren foretages via den digitale whistleblowerportal.

Det er muligt at indberette anonymt via whistleblowerportalen. Hvis oplysninger indberettes til whistleblowerordningen fra en computer, der er på DKDMs netværk, eller via linket til den digitale whistleblowerportal på DKDMs hjemmeside, vil dette kunne blive registreret som led i den almindelige logning af brugeraktiviteter på DKDMs netværk. Dette kan undgås ved at taste web-adressen til whistleblowerportalen i en browser på en privat eller offentlig computer, der ikke er tilkoblet DKDMs netværk.

Whistlebloweren modtager:

1. En bekræftelse på modtagelsen af indberetningen inden for 7 dage efter modtagelsen heraf, og
2. Feedback hurtigst muligt og som udgangspunkt inden for 3 måneder fra bekræftelsen af modtagelsen af indberetningen.

Der opfordres til, at der indberettes internt i tilfælde, hvor overtrædelsen kan imødegås effektivt internt, og hvor whistlebloweren vurderer, at der ikke er risiko for repressalier.

Hvis en whistleblower ikke er komfortabel med at indberette direkte til DKDMs whistleblowerordning eller hvis vedkommende er i tvivl om, at indberetningen behandles objektivt af whistleblowerenheden, kan der alternativt foretages indberetning til Datatilsynets eksterne whistleblowerordning. Det skal understreges, at whistlebloweren frit kan vælge mellem at indberette under DKDMs whistleblowerordning eller Datatilsynets eksterne whistleblowerordning.

Interne og eksterne whistleblowerordninger begrænser ikke offentligt ansattes ytringsfrihed i øvrigt. Der vil således fortsat være ytringsfrihed og meddeleret i overensstemmelse med de gældende regler herom.

7. Hvilke rettigheder har personer, der indgiver oplysninger til en whistleblowerordning (whistleblowere)?

Whistlebloweren er i medfør af whistleblowerloven beskyttet mod repressalier, hvis whistlebloweren har indberettet under whistleblowerordningen. Beskyttelsen gælder kun, hvis følgende betingelser alle er opfyldte:

1. Personen, der foretager indberetningen, opfylder betingelserne for at være en whistleblower.
2. Whistlebloweren havde rimelig grund til at antage, at de indberettede oplysninger var korrekte på tidspunktet for indberetningen.
3. De indberettede oplysningerne henhører under whistleblowerlovens anvendelsesområde.

Ved "repressalier" forstås en ufordelagtig behandling eller ufordelagtig følge som reaktion på en indberetning. Det kan eksempelvis være suspension, afskedigelse, degradering, m.v.

Såfremt whistlebloweren foretager indberetning i ond tro og velvidende, at de indberettede oplysninger ikke er korrekte, er whistlebloweren ikke beskyttet mod repressalier. Whistlebloweren kan efter omstændighederne straffes med bøde, hvis der forsætligt indberettes falske anmeldelser. Er whistlebloweren ansat i DKDM, kan det tillige få ansættelsesretlige konsekvenser, herunder resultere i, at whistlebloweren bliver bortvist.

Oplysninger om whistleblowerens identitet eller andre oplysninger, ud fra hvilke whistleblowerens identitet direkte eller indirekte kan udledes, videregives kun til andre end whistleblowerenheden efter forudgående indhentelse af whistleblowerens udtrykkelige samtykke.

Oplysninger om whistleblowerens identitet kan dog uden samtykke videregives til andre offentlige myndigheder, hvis videregivelse sker for at imødegå overtrædelser (eksempelvis en kriminel handling, der ikke har fundet sted endnu), eller med henblik på at sikre berørte personers ret til forsvar. Hvis whistleblowerens identitet videregives uden samtykke, vil whistlebloweren blive orienteret herom, herunder modtage en begrundelse for videregivelsen, medmindre underretningen vil bringe relaterede undersøgelser eller retssager i fare.

8. Hvilke rettigheder har de personer, oplysningerne handler om?

Når en foreløbig undersøgelse har fundet sted, og alle relevante beviser er sikret, underrettes den berørte person, dvs. personen der er indberettet under whistleblowerordningen, om de forhold, indberetningen vedrører.

Den berørte person har desuden i henhold til whistleblowerloven ret til beskyttelse af sin identitet under sagsbehandlingen og ret til et effektivt



forsvar. Disse rettigheder kan ikke fraviges ved aftale til skade for den berørte.

DKDM iagttager i øvrigt den berørte persons rettigheder i henhold til persondataforordningen.

9. Opdateringer af retningslinjerne

Disse retningslinjer er senest opdateret: December 2021.